jansnel
FLEXIBEL BOUWEN

MVO-rapport 2019

Op weg naar een wereld zonder verspilling

INHOUD

Voorwoord	03
Highlights	04
Referentieprojecten	08
Jan Snel Missie & Visie	10
Jan Snel & Sustainability	12
Jan Snel & People	18
Jan Snel & Safety	20
Certifications	22
Contactpagina	23

VOORWOORD

Afgelopen jaar stonden we oog in oog met de stikstofcrisis en het groeiende woningtekort. Helaas werd pijnlijk duidelijk dat de traditionele bouw niet langer volledig in de vraag naar woningen kan voorzien. Via de modulaire bouw willen we een steentje bijdragen aan het nijpende tekort. Door flexibel te bouwen kunnen we snel voorzien in veranderende eisen en behoeftes en beperken we onze uitstoot. Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) gaat dan ook hand in hand met ons concept.

Het groeiende woningtekort was het afgelopen jaar voortdurend onderwerp van gesprek. Het is daarom zaak dat we de woningmarkt de komende jaren weer in balans krijgen. Door de toenemende vraag onder bijvoorbeeld starters en sociale huurders is de traditionele bouw niet meer toereikend. Hier ligt dan ook een mooie taak voor ons weggelegd. Niet alleen zijn de kosten voor modulaire bouw lager, ook is de doorlooptijd korter en leidt de bouw tot minder overlast in de buurt. Op die manier hopen we snel een antwoord te geven aan de grote vraag naar woningen.

Terwijl de woningmarkt op zijn gat ligt, worden we dagelijks geconfronteerd met de consequenties van de PFAS-norm en de stikstofcrisis. Hierdoor lagen veel bouwprojecten lange tijd stil. Onze collega's steken dagelijks de handen uit de mouwen om ervoor te zorgen dat huisvestingsoplossingen snel gerealiseerd kunnen worden. Doordat veel van onze werkzaamheden in de fabriek in plaats van op het bouwterrein plaatsvinden, is het makkelijker om onder de norm voor de uitstoot van stikstof te blijven. Op die manier kunnen we onze maatschappelijke voetafdruk beperken.

Dankzij het flexibele en herbruikbare karakter van modulaire bouw is het bovendien een duurzame oplossing. We geloven in een wereld zonder verspilling. Dat betekent dat al onze producten, materialen en grondstoffen telkens opnieuw kunnen worden hergebruikt. Zo realiseren we meerwaarde voor projecten en de wereld om ons heen. Modulaire bouw is daarmee een mooie belofte voor de toekomst.

Naast de bouwcrisis en circulariteit, stond ook veiligheid dit jaar hoog op de agenda. Veiligheid op de bouwplaats gaat bij Jan Snel voor alles. We voldoen daarom aan alle benodigde (veiligheids-) certificeringen en investeren in innovatieve oplossingen. Zo introduceerden we dit jaar explosievrije modules voor werk op risicovolle locaties en wonnen we een gouden bouwsteen voor onze Safety Units.

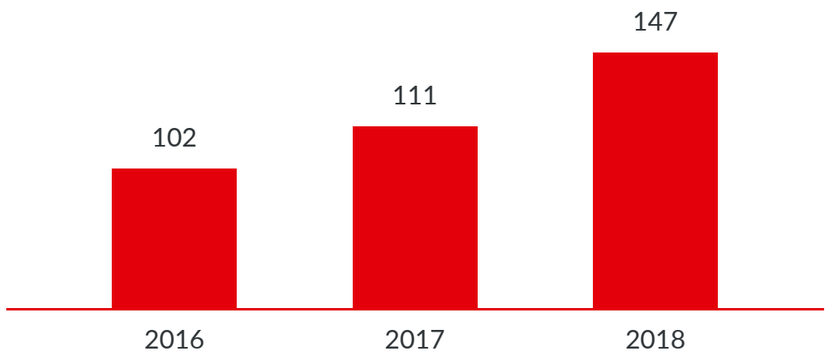
Tot slot betekent MVO voor ons ook goed werkgeverschap en zelfreflectie. In dit MVO-verslag staan we daarom stil bij al deze zaken.

Ik wens u veel leesplezier!

Jacqueline van Zandwijk,
Directeur VGM & Marketing

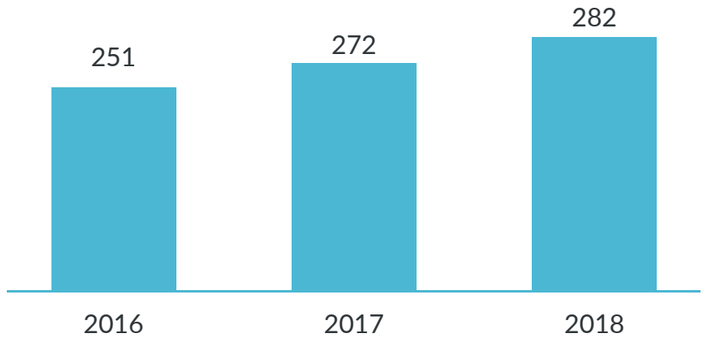
Jan Snel Highlights

Omzet (€ m)

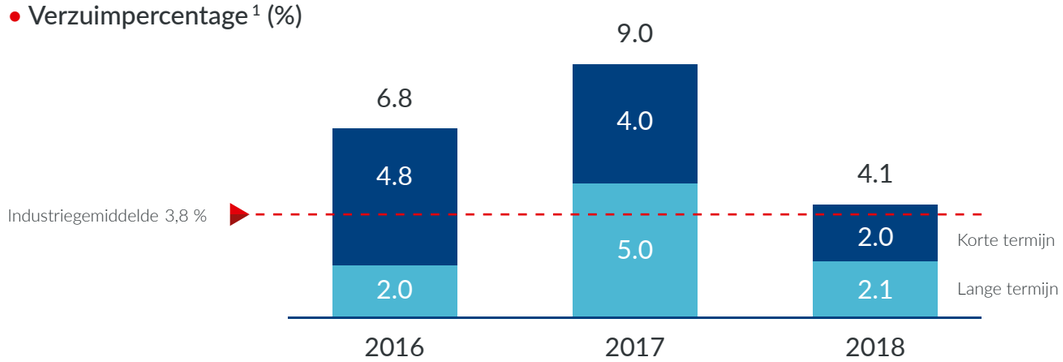


Jan Snel & people

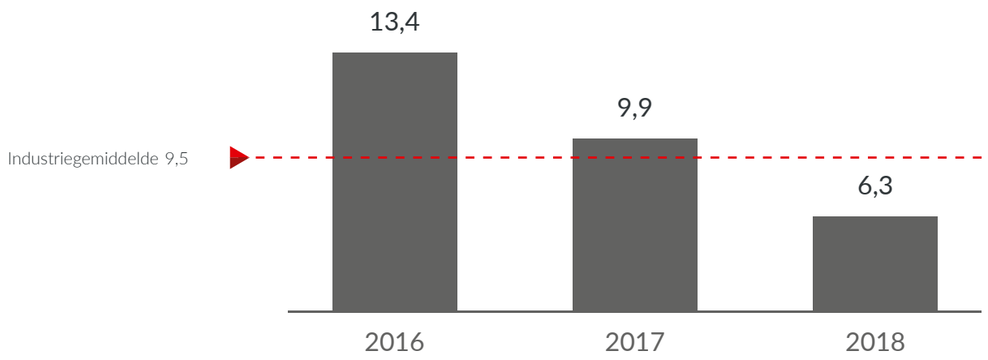
- Medewerkers Jan Snel (FTE)



- Verzuimpercentage [1] (%)



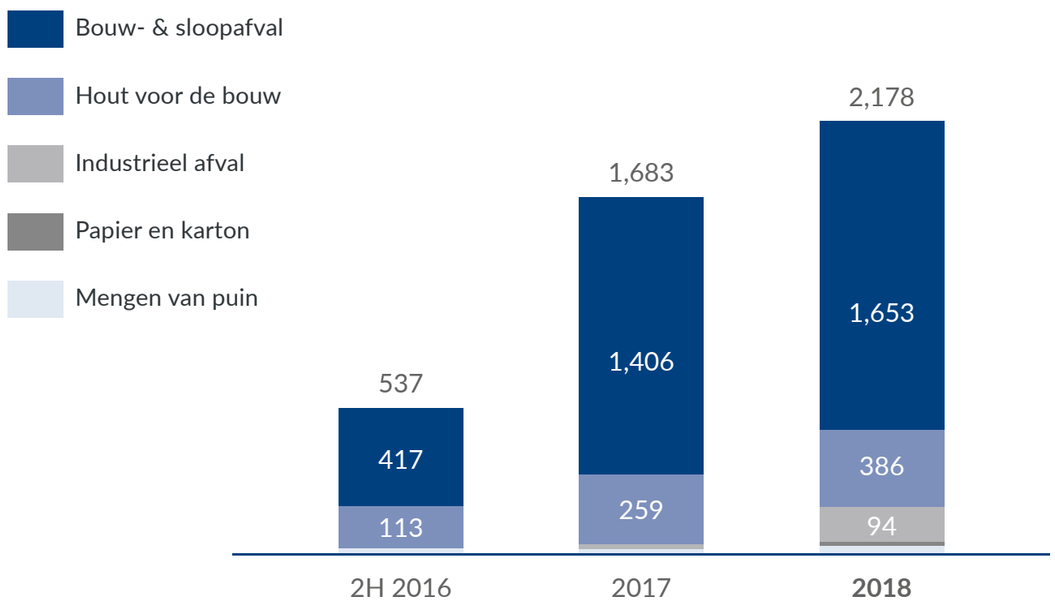
- Verloren tijd bij letsel frequentie [2]



[1] Het ziekteverzuimpercentage wordt gebenchmarkt met de brancheclassificatie 'F Bouwnijverheid' uit 2018 van het CBS
[2] Ongeval per miljoen gewerkte uren met meer dan 1 dag verlof

Jan Snel & Sustainability

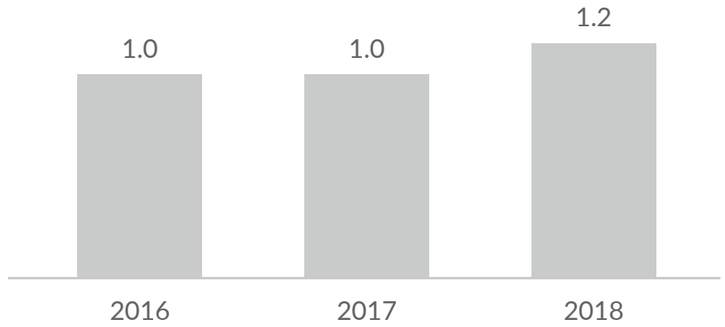
Afvalmanagement
Top 5 afval per soort (ton)



	2H 2016	2017	2018
Afval [1] / product	0.4	0.9	1.0
Recycleerbaar (%)	99.7	99.6	95.7
Hergebruik (%)	68.9	67.1	69.8

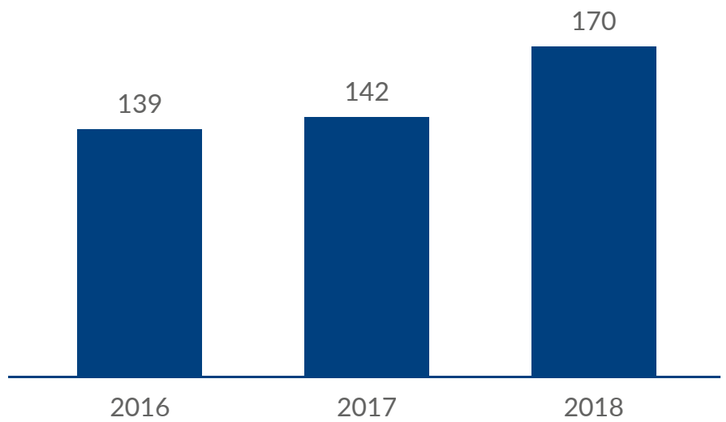
[1] Top 5 van het afvalvolume.

Elektriciteitsverbruik
(GWh)



Verbruik gespecifeerd	2016	2017	2018
kWh of m³ / geproduceerde eenheden [1]	363	316	331
mWh of x1000 m³ / € mln. aan omzet	9.6	9.2	8.1

Gasverbruik
(x 1.000m³)



Verbruik gespecifeerd	2016	2017	2018
kWh of m³ / geproduceerde eenheden [2]	52	44	47
mWh of x1000 m³ / € mln. aan omzet	1.4	1.3	1.2

[1] Inclusief de nieuw geproduceerde units en de hergebruikte units. [2] Inclusief de nieuw geproduceerde units en de hergebruikte units.

Jan Snel Referentieprojecten 2019

Bekijk hier onze overige projecten:

www.jansnel.com/portfolio/

1

Wisselwoningen, Ten Post

- 4 MAANDEN
- 30 WONINGEN
- WONINGEN
- NEDERLANDSE AARDOLIE MAATSCHAPPIJ

2

Katzensprung, Vaals

- 12 MAANDEN
- CA. 7.850 M²
- STUDENTENWONINGEN
- I LOVE VOLS

3

Strandpaviljoen De Koele Costa, Noordwijk

- 7 WEKEN
- CA. 108 M²
- HORECAGELEGENHEID
- DE KOELE COSTA

4

Tijdelijke kantoorruimte, Amsterdam

- 4 MAANDEN
- CA. 2.800 M²
- KANTOORPAND
- SANQUIN

5

Startblok Elzenhagen, Amsterdam

- 9 MAANDEN
- CA. 15.000 M²
- STUDENTENWONINGEN
- WONINGCORPORATIE DE KEY & EIGEN HAARD

6

Zorghuisvesting, Goes

- 10 WEKEN
- CA. 1.165 M²
- ZORGWONINGEN
- ZORGGROEP TER WEEL

7

Hanze Hogeschool, Groningen

- 8 WEKEN
- CA. 1.260 M²
- AARDBEVINGSBESTENDIGE SCHOOL
- HANZE HOGESCHOOL

Jan Snel Missie & Visie

Jacqueline van Zandwijk
Directeur VGM & Marketing

Bedrijfsprofiel met kernwaarden

Jan Snel en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) gaan hand in hand. Als bouwbedrijf hebben we een belangrijke taak te vervullen bij het realiseren van voldoende huisvesting. We nemen daarbij onze verantwoordelijkheid voor mens en milieu.

Bedrijfsprofiel

Jan Snel Group is een toonaangevend, internationaal opererend familiebedrijf met zijn wortels in Montfoort. De afgelopen 60 jaar zijn we uitgegroeid van lokale speler tot wereldwijde partner op het gebied van modulaire bouw en speciaal transport. Met drie vestigingen in Nederland en locaties in België, Duitsland en Qatar is Jan Snel een gevestigde naam met een goede reputatie binnen de transport- en bouwsector. We onderscheiden ons door onze snelheid en focus op circulariteit. Door ons persoonlijke karakter zijn de lijntjes kort en staat persoonlijk en oprecht contact centraal in onze hele organisatie. Bovendien hebben onze internationale ambities ertoe geleid dat onze oplossingen wereldwijd worden ingezet.

Familiebedrijf met aanpakkersmentaliteit

Harry van Zandwijk (CEO) en Jacqueline van Zandwijk (Directeur Marketing & VGM) staan aan het roer van de Jan Snel Group. Betrokkenheid en een aanpakkersmentaliteit zijn kenmerkend voor hun werkwijze. De directie wordt ondersteund door een Raad van Commissarissen (RvC). Onder leiding van Niels Vergeer (COO), Michael Koerts (CPO) en Richard Brinkman (CFO) worden vanuit de verschillende vestigingen modulaire oplossingen gerealiseerd. Samen met alle medewerkers werken zij dagelijks met passie aan het oplossen van huisvestingsvraagstukken over de hele wereld.

Naast een berg ervaring in de bouw beschikt Jan Snel ook over een eigen transporttak. Het transportbedrijf staat voor circa 25 procent in dienst van ons bouwbedrijf. Op die manier kunnen onze flexibele bouwsystemen snel van A naar B vervoerd worden en kunnen we onze klanten compleet ontzorgen. Daarnaast richt het transportbedrijf zich op speciaal transport en dan met name op het vervoer van recyclingmaterialen. Met een wagenpark van 43 eenheden zijn we op dit gebied één van de grootste spelers in de markt. Simeon Roodenburg (Directeur Transport) is kartrekker van de divisie transport.

Oplossing op maat

Onze focus ligt op het realiseren van (semi) permanente huisvesting. Met ons modulaire concept zijn de mogelijkheden eindeloos. Of het nu gaat om het realiseren van studentenwoningen, bouwplaatsaccomodaties, zorghuisvesting of scholen, we hebben voor iedereen een oplossing. Van eenvoudige, kleinschalige tijdelijke huisvesting tot op maat gemaakte bouwprojecten. Door onze jarenlange ervaring lopen we voorop in onze manier van denken en doen, maar vooral in onze aanpak, kwaliteit en snelheid van bouwen. Daardoor leveren we bouwprojecten 30 tot 50 procent sneller op. Met onze aanpakkersmentaliteit verzekeren we onze opdrachtgevers altijd van de beste oplossing.

Oog voor elkaar

Betrokkenheid staat bij al onze projecten hoog in het vaandel. We zijn ons bewust van de maatschappelijke rol die we vervullen door het realiseren van hoogwaardige huisvesting. Door snel en flexibel te bouwen hopen we een bijdrage te leveren aan huisvesting voor onder andere starters, statushouders, migranten en sociale huurders. We bieden daarmee een oplossing voor het nijpende woningtekort.

Door de maatschappelijke rol die we vervullen, hebben we bij het realiseren van onze oplossingen oog voor alle betrokkenen: van opdrachtgever tot eindgebruiker en omwonende. De invloed van onze activiteiten op de maatschappij en op onze opdrachtgevers- en nemers speelt dan ook een belangrijke rol bij de afweging van verschillende belangen.

Ruimte scheppen, aanpassen en teruggeven

Oog voor elkaar betekent niet alleen oog voor alle betrokkenen, maar ook voor het milieu. Flexibel bouwen betekent in een vloeiende beweging ruimte scheppen, aanpassen en teruggeven. Circulariteit zit dan ook in ons DNA. Dat wil zeggen dat we altijd zorgen voor herbruikbare oplossingen. Dit jaar werd extreem duidelijk hoe afhankelijk we zijn van regelgeving rondom stikstof en afvalstoffen.

We hebben daarom de ambitie om binnen enkele jaren volledig circulair te produceren. Voor al onze producten maken we daarom inzichtelijk wat de milieu-impact is, van de wieg tot het graf. MVO vormt daarmee een integraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie. Door te blijven innoveren hopen we ook in de toekomst voorop te lopen op het gebied van circulariteit.

Klaar voor de toekomst

De wereld van de bouw is continu in beweging. Afgelopen jaar werden we onder andere geconfronteerd met de stikstofproblematiek en de verhitte woningmarkt. Flexibel bouwen betekent echter dat we klaar moeten zijn om in te spelen op toekomstige ontwikkelingen. Dat betekent dat we voortdurend nadenken over innovatieve oplossingen. We zorgen dat onze oplossingen ook in de toekomst bruikbaar zijn. Zo kunnen al onze units worden hergebruikt en kan een tijdelijk schoolgebouw in een later stadium bijvoorbeeld dienstdoen als studentenwoning. Daarmee betekent Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen voor ons niet alleen nadenken over onze impact vandaag, maar ook over hoe we morgen betekenis kunnen geven.

Jan Snel & Sustainability

Daan Kosterman
Projectleider Circulariteit Jan Snel

Jan Snel zet vol in op hergebruik van producten en materialen. Via de circulaire en duurzame visie creëren we extra waarde voor de klant rondom elk project, maar ook rondom de wereld om ons heen. We kunnen de impact op het milieu zoveel mogelijk beperken door tijdens het bouwproces al rekening te houden met de toekomst. Daarom hebben we een verduurzamingsplan opgesteld met vier concrete stappen waarmee we voor 2023 onze ecologische voetafdruk willen verminderen.

Duurzaam bouwen

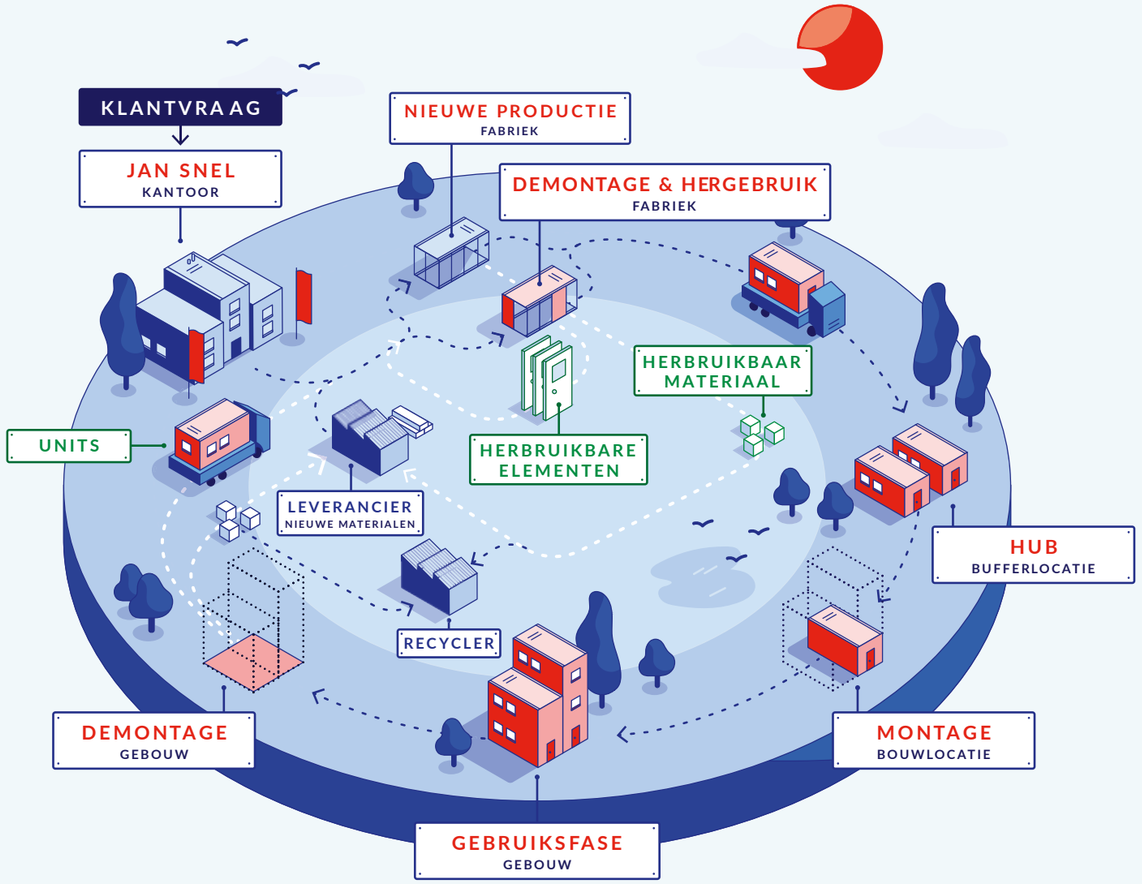
Circulair bouwen wordt vaak gezien als de belangrijkste stap op weg naar een duurzame sector. Circulair bouwen betekent dat alle producten, materialen en grondstoffen telkens kunnen worden hergebruikt. Het kan daarbij gaan om producten van een prefab-woning (zoals kozijnen), elementen (zoals een douchecabine) of componenten (zoals een wasbak). Via hergebruik blijft de waarde van materialen zo veel mogelijk behouden. Dit noemen we de gesloten kringloop.

Bij het ontwerp van modulaire bouw wordt al rekening gehouden met deze gesloten kringloop en de herbruikbaarheid van materialen. Jan Snel produceert units (de standaardmaat is 3 bij 6 meter) die op verschillende manieren ingezet kunnen worden. Daarnaast zijn de demontabele units eenvoudig te demonteren en op een andere locatie op te bouwen. Deze modulaire en flexibele bouwmethode maakt uiteindelijk circulair bouwen mogelijk.

Flexibiliteit

Deze flexibiliteit maakt het mogelijk dat circulaire bouw altijd aan de vraag van de maatschappij kan voldoen. Studentenwoningen worden eenvoudig omgezet in seniorenwoningen en een kantoorpand in Amsterdam kan binnen no-time worden omgeturnd tot een school in Rotterdam. De demontabele constructies en materialen blijven inzetbaar waardoor er weinig tot geen restafval overblijft wanneer een pand om uiteenlopende redenen niet meer voldoet aan de gebruikerswensen van de eigenaar.

Niet alleen de manier van bouwen, maar ook de materiaalkeuze speelt een belangrijke rol. De bouw- en vastgoedsector in Nederland is grootgebruiker wat betreft het verbruik van primaire grondstoffen. Daarnaast is de sector verantwoordelijk voor maar liefst 50 procent van de CO_2-uitstoot en 45 procent van de afvalproductie.



Met deze infographic illustreert Jan Snel het circulaire bouwproces. Op het moment van een klantvraag start het bouwproces en wordt al nagedacht over hergebruik. Hierbij gaat het niet alleen om hergebruik van de units, maar ook van het materiaal en de elementen. Zo werken we aan een bouwproces zonder verspilling.

> “Roepen dat je duurzaam bent is één ding maar er naar handelen is nog veel belangrijker.”

“Duurzaamheid betekent voor ons niet alleen kijken naar de herbestemming en het hergebruik van materialen, maar ook naar de afkomst ervan”, aldus Daan Kosterman, projectleider circulariteit bij Jan Snel. Jan Snel wil namelijk zoveel mogelijk werken met biobased materialen. Nu onze grondstoffen de komende jaren op dreigen te raken is het van groot belang dat we overstappen op bouwmaterialen die snel weer terug groeien en in de natuur kunnen worden opgenomen.

Ketensamenwerking

Om het duurzame proces te versnellen en duurzame bouw een flinke duw in de rug te geven, is samenwerking van cruciaal belang. Via complete ketensamenwerking, met leveranciers, onderaannemers en partners die hetzelfde doel nastreven als Jan Snel, kan het beste rendement worden behaald en de impact op het milieu drastisch worden verlaagd.

Jan Snel praat nu met leveranciers over het terugdringen van de CO_2-uitstoot en maatregelen die gezamenlijk genomen kunnen worden om het milieu te ontlasten. Kennisdeling is hier een onderdeel van; via whitepapers en het delen van ervaringen, proberen we kennis te verspreiden met betrekking tot circulair bouwen.

Bij Jan Snel blijft het niet alleen bij praten. Kosterman: “Roepen dat je duurzaam bent is één ding maar ernaar handelen is nog veel belangrijker.” Maar hoe zorg je er in de praktijk dan voor dat je de ecologische voetafdruk ook daadwerkelijk vermindert?

Meetbaar

Daarvoor moet je verduurzaming meetbaar maken. Jan Snel heeft hiervoor een nulmeting verricht via het softwareprogramma Ecochain. Via dit programma brengen we de CO_2-impact van ons bedrijf uitgebreid in kaart. Er wordt onder meer gekeken naar de uitstoot van het materiaal dat nodig is om de units te bouwen, het transport van de materialen naar de hallen en het energieverbruik.

Bovendien houdt Ecochain bij de berekeningen rekening met de afkomst van de materialen van onze partners en het hergebruik van de producten, elementen en componenten.

Kosterman: “Zo kun je met deze tools precies zien wat de CO_2-voetafdruk is van hergebruikt staal ten opzichte van staal dat nieuw is gedolven uit ijzererts, om maar een voorbeeld te noemen.”

De uitkomsten uit de Ecochain-rapportage levert Jan Snel interessante inzichten op. Zo weten we nu dat hergebruik van materialen resulteert in een significant lagere impact. We kunnen bovendien met zekerheid zeggen dat staal en beton in de units de hoogste impact heeft. Energieverbruik in de gebruiksfase speelt eveneens een grote rol met betrekking tot de CO_2-uitstoot tijdens de levensduur van een gebouw.

Ook hebben we via Ecochain de vergelijking met de traditionele bouw getrokken. Door een modulair en traditioneel project van vergelijkbare grootte te meten, is Jan Snel erachter gekomen dat de traditionele bouw 50 procent meer CO_2 uitstoot dan unitbouw.

Missie

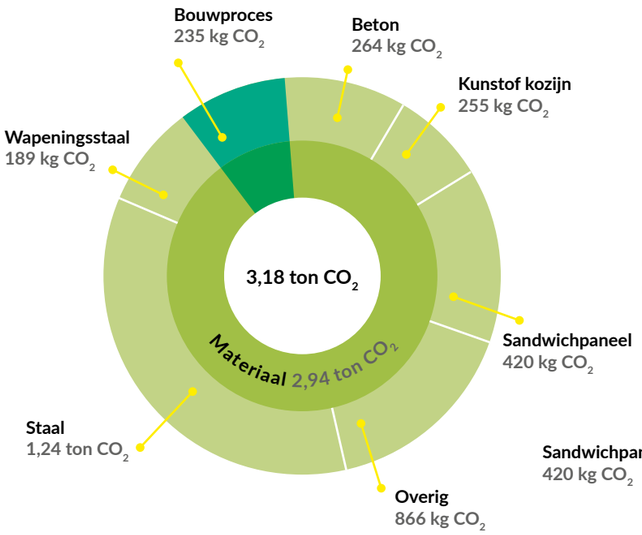
Door deze inzichten kan Jan Snel in de toekomst nog duurzamer worden. We hebben het daarom onze missie gemaakt om ervoor te zorgen dat verduurzaming en circulair bouwen een onderdeel gaat vormen van de identiteit van Jan Snel. Dit doen we door circulariteit te kwantificeren, de productielijn te optimaliseren, te zoeken naar ketensamenwerking met leveranciers, CO_2-reductie, hergebruik van componenten te optimaliseren, ons bouwproces te verduurzamen en een zero waste afvalbeleid door te voeren.

Na de nulmeting via Ecochain hebben we onszelf concrete doelen gesteld. Deze doelen willen we voor 2023 behalen zodat we in de toekomst een nog grotere bijdrage leveren aan de verduurzaming van de bouw en een schone wereld zonder verspilling. We hebben hiervoor vier doelen geformuleerd.

Moeder natuur

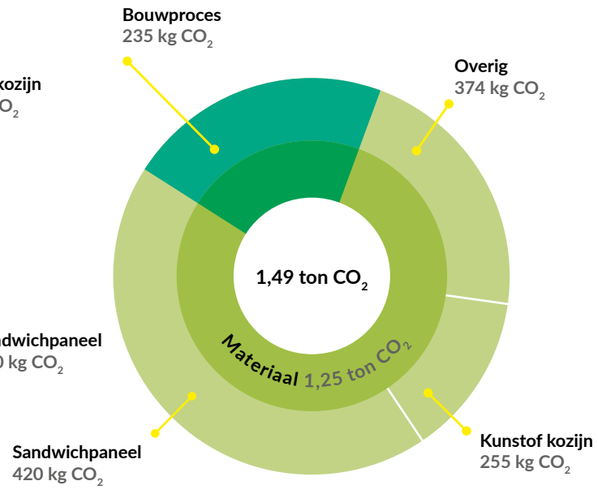
Door ons niet alleen bewust te zijn van de duurzame mogelijkheden in de bouw, maar deze ook daadwerkelijk toe te passen, hopen we een belangrijke rol te spelen bij de verduurzaming van de sector. Zodat ook de volgende generatie kan genieten van al het moois dat moeder natuur te bieden heeft.

Vergelijking tussen nieuwe productie en hergebruik



CO_2-impact nieuw geproduceerde K3000-unit

Figuur 1 In deze berekening is de CO_2-impact te zien van een volledig nieuw geproduceerde K3000-unit (3x6m).



CO_2-impact hergebruikte K3000-unit

Figuur 2 Hier is de berekening te zien waarbij de dragende constructie volledig hergebruikt wordt bij een K3000-unit (3x6m). Te zien is dat de CO_2-impact daalt met 53%.

1. Het terrein duurzaam inrichten

Jan Snel wil zijn fabrieksterrein nog duurzamer inrichten. Dit is een doorlopend proces, want het verbeteren van bedrijfsprocessen stopt niet na implementatie van enkele verbeteringen. Daarom willen we de vooruitgang constant monitoren, bijsturen en aanpassen waar nodig. Je kunt daarbij denken aan de aanschaf van elektrische heftrucks of het verminderen van afvalstromen in de fabriek en op de bouwplaats.

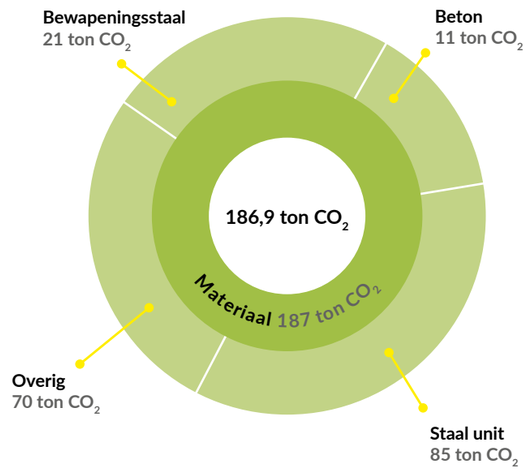
Bovendien willen we restmateriaal dat we overhebben, bijvoorbeeld zaagafval, terug leveren aan de fabrikant zodat het direct kan worden hergebruikt in hun eigen productieproces.

2. De CO_2-emissie reduceren met 5 procent

Om de CO_2-uitstoot van Jan Snel te kunnen reduceren moeten we eerst weten hoeveel er überhaupt geproduceerd wordt. Vandaar dat we de al eerder besproken nulmeting via Ecochain hebben uitgevoerd. Deze software berekent de uitstoot vanaf het moment dat de grondstof gedolven wordt tot het moment dat de materialen worden gebruikt in de bouw. Kosterman: “Nu het CO_2-verbruik over 2018 is bepaald, kan er gekeken worden naar waar er verbeteringen mogelijk zijn.”

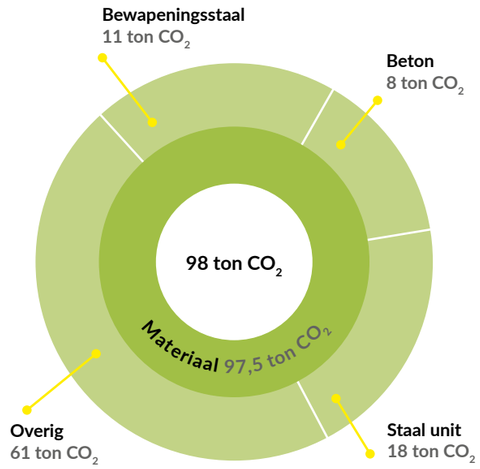
We willen onder meer de transport en het wagenpark verduurzamen en overstappen op efficiëntere machines. Ook zijn we al bezig met de overstap op groene stroom. Daarnaast proberen we onze chauffeurs zuiniger te laten rijden via adviezen van externe coaches. Dit wordt gemonitord via een maandelijks dashboard.

CO_2-impact van de nieuwe aanbouw van hoofdkantoor Jan Snel



Nieuwbouw kantoor Jan Snel

Figuur 3 In deze berekening is de CO_2-impact te zien wanneer de nieuwe aanbouw (829 m2) van Jan Snel volledig met nieuwbouw zou zijn uitgevoerd.



Hergebruik nieuwe aanbouw kantoor Jan Snel

Figuur 4 In deze berekening is de CO_2-impact te zien van de nieuwe aanbouw (829 m2) van het hoofdkantoor van Jan Snel in Montfoort. Door hergebruik toe te passen, is de CO_2 met 48% gedaald.

3. Werken met 70 procent aan geverifieerde groene en circulaire materialen

Jan Snel wil voor de huidige units zo veel mogelijk gebruik maken van duurzame, bio based materialen. Daarom gaan we zorgvuldig kijken naar de herkomst van alle producten die tijdens de bouw worden gebruikt. Dit betekent dat we verantwoord en duurzaam moeten inkopen. We hebben daarom onze leveranciers gevraagd om inzichtelijk te maken wat de totale milieubelasting van hun producten is gedurende de hele levenscyclus.

We hopen dat leveranciers op deze manier hetzelfde doel gaan nastreven als wij. Zo willen we ervoor zorgen dat we over vier jaar minimaal 70 procent aan geverifieerde circulaire materialen gebruiken. Daarnaast zijn we van plan om een prototype van een volledig circulaire unit te ontwerpen zodat we precies kunnen zien hoe dit in de praktijk gaat uitpakken.

4. Circulariteit als onderdeel van de identiteit van Jan Snel bestempelen

Om circulariteit als onderdeel van de identiteit van Jan Snel te integreren, is een verandering van mindset nodig. Duurzame en circulaire ambities zijn immers alleen haalbaar als er draagvlak voor is binnen de organisatie. Werknemers moeten de nieuwe identiteit begrijpen en omarmen, dat is ons streven. Op dit moment zet Jan Snel een projectgroep op met leden van elke afdeling. We hopen via deze werkgroep het enthousiasme over te brengen op de rest van de organisatie.

Bovendien willen we ons ook meer mengen in de media. Op dit moment is er nog veel onduidelijkheid in de markt over wat circulariteit nu precies inhoudt, wat dit betekent voor de bouw en hoe de bouwsector hierop kan inspelen. De kennis die wij in huis hebben, delen we graag met de buitenwereld.

Jan Snel & People

Liane van Leeuwen
HR-manager Jan Snel

Building the best place to work

Het is een tijd van serieuze krapte op de arbeidsmarkt. Nieuwe werknemers aan ons binden en huidige werknemers behouden is simpelweg lastig. Daarom probeert Jan Snel van de organisatie een zo'n fijn mogelijke plek te maken, oftewel; building the best place to work.

Sportiviteit aanmoedigen

Met een 40-urige werkweek is het soms lastig om fit te blijven. Niet iedereen heeft de energie om na een drukke werkdag nog de sportschool in te duiken of een stuk hard te lopen. Toch levert sporten vaak juist energie op. Daarom stimuleren we medewerkers om bij wijlen actief bezig te zijn, bijvoorbeeld door hen aan te moedigen deel te nemen aan de jaarlijkse Linschotenloop. Daarnaast hebben we op het hoofdkantoor – sinds we na de verbouwing meer ruimte hebben – een grote tafeltennistafel staan. Er wordt zelfs een serieuze competitie gespeeld. Maar sporten is niet de enige manier om fit te worden, voeding speelt ook een belangrijke rol. Daarom wordt er op de kantoren twee keer per week een aantal fruitmanden geleverd.

Beter communiceren

Een ander aandachtspunt van 'the best place to work' is een goede communicatie. Uit ons laatste medewerkertevredenheidsonderzoek bleek dat medewerkers vinden dat we dit nog kunnen verbeteren. Als reactie daarop hebben we een Jan Snel app geïntroduceerd, waarmee we medewerkers op de hoogte houden van allerlei uiteenlopend nieuws.

Zo delen we via de app succesvolle projecten en informeren we over komende jubilea. Ook hebben we een smoelenboek geïntroduceerd, zodat medewerkers weten met wie ze bellen of mailen. In een sterk groeiende organisatie zoals Jan Snel, zal communicatie voorlopig nog een aandachtspunt blijven. Maar dat neemt niet weg dat we proberen om continu te verbeteren.

Een beloning op zijn tijd

Wij zien medewerkers als het belangrijkste kapitaal van onze organisatie. We vinden het dan ook belangrijk dat medewerkers zich gewaardeerd voelen. Toch leert de praktijk dat er vaak te weinig complimenten worden gegeven op de werkvloer. Dat is een interessant gegeven om aan te werken. Maar wat we al wel doen in onze organisatie, is het organiseren van personeelsfeesten en vrijdagmiddagborrels, om zo een blijk van waardering te geven. Maar ook het jaarlijkse kerstpakket, goede faciliteiten en er is een personeelsvereniging. Daarnaast zorgen we voor goede secundaire arbeidsomstandigheden, zodat het werken voor Jan Snel aantrekkelijk wordt en blijft. We zijn niet bang om hierin te investeren. Zo mocht nieuw talent bij het in dienst treden kiezen uit een Iphone of het halen van een rijbewijs.

Iedereen mag meedoen

Onze organisatie is niet alleen voor werknemers die al iets te bieden hebben. We willen ook ruimte geven aan personen die nog niet de vereiste kennis hebben, maar wel beschikken over een behoorlijke dosis motivatie. Daarom bieden we ook doorlopend stageplekken en leerervaringsplekken (bbl) aan en hebben we een goede relatie met instanties zoals Fermwerk en Promen, om zo personen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven.

Fris en modern

Met de tijd meegaan, dat is nog zo'n cruciaal aspect. De bouwsector is van oudsher misschien wel traditioneel te noemen, maar daar passen wij wat dat betreft niet tussen. Innovatie is het sleutelwoord en dat zie je (na de verbouwing) goed terug in onze kantoren. Met veel lichtinval en veel groen, is het een fijne omgeving om te werken. Daarnaast gaan we ook wat betreft werkwijzes met de tijd mee. Zo is de prikklok vervangen door een urenregistratiesysteem en kom je op onze kantoren nog maar bar weinig ordners tegen. Al onze dossiers zijn gedigitaliseerd.

Goede onboarding

Als we eenmaal goede medewerkers gevonden hebben, dan willen we ze zo goed mogelijk inwerken. Daarvoor hebben we een introductieprogramma ontwikkeld, waarbij we eens in de maand alle nieuwe medewerkers uitnodigen. Medewerkers uit de gehele organisatie doorlopen dit programma gezamenlijk. Het voordeel hiervan is dat medewerkers van uiteenlopende afdelingen, van bijvoorbeeld productie tot sales en van engineering tot administratie, elkaar leren kennen. Tijdens het introductieprogramma nemen we ze mee door het gehele bedrijf en leggen we uit hoe we bij Jan Snel werken. Dit klinkt misschien vanzelfsprekend, maar door de waan van de dag gebeurt dit in veel organisaties niet.

Als het gaat om het bereiken van 'the best place to work', dan kunnen we concluderen dat dit een continu proces is. Er zullen altijd aspecten zijn waarop we kunnen verbeteren, maar het belangrijkste is dat we een goed besef hebben van de (veranderde) behoeften van onze medewerkers. Op die manier maken we van onze organisatie een fijne en comfortabele plek maken om te werken.

Jan Snel & Safety

Edwin van Duivendijk
Manager VGM & Kwaliteit Jan Snel

Veilig bouwen, van planning tot uitvoering

Snel bouwen is belangrijk, maar alléén als het veilig kan. De veiligheid op de bouwplaats gaat bij Jan Snel voor alles. Dit is wat we zoal doen om de risico's op de bouwplaats structureel zo laag mogelijk te houden:

Een coördinator voor elke vestiging

Elke vestiging van Jan Snel heeft minimaal één eigen coördinator Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM). Ook maken we voor elk project een VGM-plan, waarin wordt geïnventariseerd wat de gevaren zijn en welke maatregelen we moeten nemen om risico's uit te sluiten.

Certificeringen

Natuurlijk zijn al onze uitvoerende bedrijfsonderdelen gecertificeerd voor VCA, ISO14001 en ISO 9001. Wij hanteren een strikt beleid rond het signaleren en melden van onveilige situaties, risicovolle handelingen en (bijna) ongelukken. Doordat we er steeds meer nadruk op leggen, stijgt het aantal meldingen terwijl de veiligheid toeneemt. We krijgen dus steeds beter inzicht in de risico's.

Een centraal systeem voor veiligheidsmanagement

In het veiligheidsmanagementsysteem Comm'ant worden alle incidenten op het gebied van onveiligheid geregistreerd. Dit zorgt ervoor dat alle verantwoordelijken automatisch direct op de hoogte zijn. De medewerkers zien dat er iets met hun meldingen gebeurt en gaan er ook naar handelen.

Laatste-Minuut-Risico-Analyse

De medewerkers voeren altijd vóór de start van de werkzaamheden een Laatste-Minuut-Risico-Analyse (LMRA) uit op de werkplek. De LMRA bestaat uit een korte check van vier vragen. Hiermee kunnen onze mensen eenvoudig controleren of alle risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu zijn onderkend. Ook brengt de analyse in kaart of er genoeg beheersmaatregelen zijn getroffen om deze risico's te beperken, volgens het principe 'Bezint eer ge begint'.

Extra aandacht voor veiligheid en hinder binnen de bebouwde kom

Projecten binnen de bebouwde omgeving vragen om onze onverdeelde aandacht. We willen voorkomen dat bewoners, omwonenden en voorbijgangers te maken krijgen met onveilige situaties of hinder. Daarom stellen we een plan op met oog voor Bereikbaarheid, Leefbaarheid, Veiligheid en Communicatie (BLVC). Een BLVC-plan stimuleert ons om bij elk project goed na te denken over het ontwerp van de bouwplaats, de aanrijroute en aanrijtijden van het bouwverkeer, met als doel om de overlast zo beperkt mogelijk te houden. We bouwen alleen snel als het ook veilig kan.

Safety Unit

Speciaal voor projecten hebben we de Safety Unit ontwikkeld; in deze oefenruimte worden praktijksituaties nagebootst die de hoogste risico's vormen op de bouwplaats. Er staan onder meer poppen met veiligheidskleding aan waarin onze medewerkers fouten of veiligheidsrisico's kunnen ontdekken. Bij de praktijksituaties zijn ook veiligheidscodes opgesteld om zo bij alle medewerkers (zowel eigen als van derden) bewustheid rondom veilig te vergroten op onze bouwplaats. Medewerkers krijgen eerst een presentatie met de veiligheidsinstructies en moeten vervolgens een aantal praktijkopdrachten uitvoeren.

Onder meer door deze Safety Unit werd Jan Snel in 2019 nog door Centrum Veilig Wonen bekroond met een Gouden Bouwsteen vanwege de wijze waarop we invulling geven aan het versterken van het veiligheidsbewustzijn van de medewerkers op locatie.

'Veiligheid zit ónder de bouwhelm'

Kortom: veiligheid wordt bij Jan Snel behandeld als een gezamenlijke verantwoordelijkheid. "We besteden terecht veel energie aan het instrueren, voorlichten en motiveren van onze mensen", aldus Edwin van Duivendijk, hoofd 'VGM en Kwaliteit' binnen Jan Snel. "Veilig werken gaat niet alleen over veilige gereedschappen en het dragen van een bouwhelm. Nog belangrijker is hetgeen zich ónder die bouwhelm afspeelt. Echte veiligheid zit tussen de oren. Veilig werken is een manier van denken én vervolgens doen, in alle facetten van ons werk.

Van medewerker systeembouw tot projectmanager; iedereen is verantwoordelijk vanuit zijn eigen werkgebied. Dat lijkt logisch, maar het vraagt de nodige aandacht in planning, ontwerp- en uitvoeringsfase. De bouwplaats richten we zó in dat het werk van begin tot eind veilig kan blijven. Dat vereist kennis, inzicht en gewoon veel ervaring van de verschillende disciplines. Veiligheid is geen bijzaak, maar een cruciaal onderdeel van ieders taak."

Certifications

ISO 9001:2015	Quality Management System
ISO 14001:2015	Enviromental Management Systems
VCA-P	VCA for the (petro)chemical & offshore sectors
VCA	Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM) Checklist Aannemers
EN-1090-1	CE label for structural steel and aluminum parts
ISO 3834-3	Quality requirements for fusion welding of metallic materials
FPAL	Supplier audit that covers Quality, Health & Safety, Environment

Contact

Vestiging Montfoort (hoofdkantoor)

Jan Snel BV
Willeskop 94, 3417 ME Montfoort
Postbus 200, 3417 ZL Montfoort
Tel.: 0031 (0)348 47 90 90
E-mail: info@jansnel.com

Vestiging Sint-Niklaas (België)

Jan Snel Belgium NV
Stationsplein 1
B-9100 Sint-Niklaas
Tel.: 0032 (0)3 789 09 94
E-mail: info@jansnel.com

Vestiging Groningen

Jan Snel BV
Westereemsweg 5, 9979 XP Eemshaven
Tel.: 0031 (0)596 87 00 00
E-mail: info@jansnel.com

Vestiging Bochum (Duitsland)

Jan Snel GmbH
Universitätsstraße 110e, D-44799 Bochum
Tel.: 0031 (0)6 382 302 15
E-mail: info@jansnel.com

Vestiging Zeeland

Jan Snel BV
Meridiaan 50, 4561 PH Hulst
Postbus 132, 4560 AC Hulst
Tel.: 0031 (0)115 47 24 31
E-mail: hulst@jansnel.com

Vestiging Doha (Qatar)

Al Fardan Office Tower,
Office 912, 9th floor
Al Funduq 61, P.O. Box 31316 Doha, State of Qatar
Tél.: 0031 (0) 629 574 841
E-mail: m.koerts@jansnel.com

Colofon

Samenstelling

Jan Snel BV

Voor vragen of reacties op ons mvo-rapport kunt u contact opnemen met de marketingafdeling.

Tel.: 0031 (0)348 47 90 90
E-mail: marketing@jansnel.com

Vormgeving & fotografie

Crossprocess, Johan van der Wardt
Tel.: 0031 (0)6 28 12 17 16
E-mail: johan@crossprocess.nl

Fotografie

Cojan van Toor Fotografie
Tel.: 0031 (0)348 561 665
E-mail: info@cojanvantoor.nl

WWW.JANSNEL.COM